

AVVISO PUBBLICO SELEZIONE PER CONFERIMENTO N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, C. 6, D.LGS. 165/01 E REGOLAMENTO ORDINAMENTO GENERALE UFFICI E SERVIZI - ALL.4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO AL COORDINAMENTO E ALLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DEL PROGETTO INTERREG EUROPE "MAGNET - ENHANCING REGIONAL AND LOCAL HUBS FOR ATTRACTION AND RETENTION OF TALENTS AND INVESTMENTS" (CUP J89G25000020007) - PRESA D'ATTO/APPROVAZIONE VERBALE 1° SEDUTA COMMISSIONE E AMMISSIONE AL COLLOQUIO.

**ESITO VALUTAZIONE DEI CURRICULA DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA PROCEDURA
E CONSEGUENTE AMMISSIONE/NON AMMISSIONE AL COLLOQUIO**

La presente informativa sostituisce integralmente, così come previsto dall'Avviso pubblico di selezione, ogni altra comunicazione scritta individuale nei confronti dei candidati ammessi alla procedura. I candidati ammessi al colloquio dovranno pertanto attenersi scrupolosamente, a pena di esclusione, a tutto quanto contenuto nella presente comunicazione.

Richiamati

- il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 1026 del 12/06/2025 si è proceduto ad approvare l'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO AL COORDINAMENTO E ALLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DEL PROGETTO INTERREG EUROPE "MAGNET - ENHANCING REGIONAL AND LOCAL HUBS FOR ATTRACTION AND RETENTION OF TALENTS AND INVESTMENTS" (CUP J89G25000020007);
- il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 1036 del 13/06/2025 "RETTIFICA PER MERO ERRORE MATERIALE DELL'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO AL COORDINAMENTO E ALLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DEL PROGETTO INTERREG EUROPE "MAGNET - ENHANCING REGIONAL AND LOCAL HUBS FOR ATTRACTION AND RETENTION OF TALENTS AND INVESTMENTS" (CUP J89G25000020007)";
- il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. N. 1278 del 16/07/2025 "AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO AL COORDINAMENTO E ALLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DEL PROGETTO INTERREG EUROPE "MAGNET - ENHANCING REGIONAL AND LOCAL HUBS FOR ATTRACTION AND RETENTION OF TALENTS AND INVESTMENTS" (CUP J89G25000020007)
- il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 1309 del 21/07/2025 "COSTITUZIONE COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DELLE DOMANDE PERVENUTE - PROCEDURA SELETTIVA PER CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO AL COORDINAMENTO E ALLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DEL PROGETTO INTERREG EUROPE "MAGNET - ENHANCING REGIONAL AND LOCAL HUBS FOR ATTRACTION AND RETENTION OF TALENTS AND INVESTMENTS" (CUP J89G25000020007);
- il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 1356 del 29/07/2025 "AVVISO PUBBLICO SELEZIONE PER CONFERIMENTO N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, C. 6, D.LGS. 165/01 E REGOLAMENTO ORDINAMENTO GENERALE UFFICI E SERVIZI - ALL.4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO AL COORDINAMENTO E ALLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DEL PROGETTO INTERREG EUROPE "MAGNET - ENHANCING REGIONAL AND LOCAL HUBS FOR ATTRACTION AND RETENTION OF TALENTS AND INVESTMENTS" (CUP J89G25000020007) - APPROVAZIONE VERBALE 1° SEDUTA COMMISSIONE: VALUTAZIONE CV E CONSEGUENTE AMMISSIONE AL COLLOQUIO.

Evidenziato

- che ai sensi dell'art. 15 comma 2 del D.Lgs 36/2023 il R.U.P. è individuato nella persona del Dirigente dell'U.d.P. RE_ACTS Aria Clima Territorio Salute dott. Davide Giovannini;
- che il suddetto RUP è anche responsabile di procedimento ai sensi della L. 241/90.

- che in relazione a quanto stabilito nell'Avviso richiamato, si pubblica di seguito l'elenco dei punteggi complessivi assegnati dalla Commissione ai candidati sulla base della valutazione curricolare e la loro conseguente ammissione/non ammissione al colloquio;
- che per tutti i candidati ammessi, l'ammissione avviene comunque con riserva di successiva verifica finale dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dall'Avviso per la partecipazione allo stesso, da possedersi alla data di scadenza dell'Avviso, che verrà effettuata, al più tardi all'atto dell'eventuale conferimento dell'incarico, specificando che in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, i candidati potranno essere esclusi dalla procedura selettiva o dalla graduatoria che ne deriverà.

VALUTAZIONE CURRICOLARE: PUNTEGGIO COMPLESSIVO E CONSEGUENTE AMMISSIONE/NON AMMISSIONE AL COLLOQUIO

PG IDENTIFICATIVO CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO OTTENUTO NELL'ESAME DEL CV	AMMESSO/NON AMMESSO ALLA FASE SUCCESSIVA (COLLOQUIO)
2025/172287	31	AMMESSO
2025/173009	25	NON AMMESSO
2025/170997	30	AMMESSO
2025/173648	34	AMMESSO
2025/173016	34	AMMESSO
2025/173025	25	NON AMMESSO
2025/168353	37	AMMESSO

Si comunica che i colloqui per i soli candidati ammessi a seguito della valutazione dei Curricula presentati avranno luogo il giorno

MERCOLEDÌ 3 SETTEMBRE 2025 A PARTIRE DALLE ORE 09.00 PRESSO IL TECNOPOLO DI REGGIO EMILIA - SALETTA RIUNIONI – PIAZZALE EUROPA N. 1, REGGIO EMILIA

in ordine alfabetico e secondo la seguente tabella

PG IDENTIFICATIVO CANDIDATO	ORARIO INDICATIVO COLLOQUIO
2025/172287	09:00 - 09:30
2025/170997	09:40 - 10:10
2025/173648	10:20 - 10:50
2025/173016	11:00 - 11:30
2025/168353	11:40 - 12:10

Sarà cura dei candidati prendere visione dell'ammissione al colloquio e delle eventuali variazioni (data, orario e luogo di svolgimento) che dovessero verificarsi per impedimenti della Commissione o per cause di forza maggiore consultando periodicamente il sito internet del Comune di Reggio Emilia.

I candidati ammessi si intendono pertanto già convocati per rispettive data e ora sopra indicati.

Chi non si presenterà a sostenere il colloquio nella data, ora e sede fissate, verrà considerato rinunciatario alla procedura selettiva stessa.

I candidati dovranno presentarsi a sostenere il colloquio muniti di valido documento di riconoscimento con fotografia a pena di esclusione. Il documento dovrà essere esibito al momento della presentazione presso il luogo previsto per lo svolgimento del colloquio.

Come previsto dall'Avviso, il colloquio verrà valutato con un punteggio massimo di 40 punti che, sommati al punteggio attribuito al Curriculum, formeranno il punteggio finale del candidato, per un massimo di complessivi 100 punti.

Per tutto quanto non precisato si rinvia all'Avviso pubblico di selezione ed ai successivi atti e comunicazioni che ne sono seguiti.

Al termine della procedura selettiva i candidati dichiarati idonei, che avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 30 punti nella valutazione del Curriculum Vitae e non inferiore a 10 punti nel colloquio selettivo, verranno inseriti in una graduatoria di merito.

La graduatoria verrà recepita con apposito provvedimento Provvedimento Dirigenziale, pubblicata sulla homepage del sito internet, nonché all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia e costituirà a tutti gli effetti notifica agli interessati.

La comunicazione della graduatoria e dell'esito finale della procedura verrà altresì inviata mediante comunicazione all'indirizzo E-mail o PEC fornito dal candidato.

Il Dirigente procederà successivamente a conferire l'incarico professionale al primo candidato utilmente classificato nella graduatoria.

La graduatoria potrà essere eventualmente utilizzata per sostituzioni nel corso della durata prevista per l'affidamento nel rispetto dei limiti posti dalla normativa in ordine agli incarichi professionali.

Si ricorda che, come previsto nell'Avviso, è facoltà dell'Amministrazione non attribuire alcun incarico qualora non si rinvenivano candidati in possesso di professionalità adeguate rispetto alla posizione da ricoprire.